



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на регионалното развитие и благоустройството

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР

Изх. № 70-00-700 / 05.09.17 г.

ДО

ВСИЧКИ УЧАСТНИЦИ В ОБЩЕСТВЕНА
ПОРЪЧКА С ПРЕДМЕТ: „УКРЕПВАНЕ НА
КАПАЦИТЕТА НА ЗАИНТЕРЕСОВАНИ
СТРАНИ В ОТРАСЪЛ ВИК С ЧЕТИРИ
ОБОСОБЕНИ ПОЗИЦИИ“

Относно: Искане за разяснения по документацията, постъпили до 04.09.2017г.

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

В Министерство на регионалното развитие и благоустройството (МРРБ) е постъпило следното искане от участник за разяснения по документацията за участие в горепосочената обществена поръчка с идентификационен номер от Регистъра на обществените поръчки в МРРБ 24-17-069:

Въпроси:

1. В техническата спецификация за обособена позиция 4 е посочено изискване за оборот в сферата, попадаща в обхвата на поръчката, който следва да се разбира: оборот, реализиран от изпълнение на проекти/договори, свързани с провеждане на мероприятия/събития/демонстрации за прилагане на добри инженерни практики. В тази връзка, Възложителят ще приеме ли за релевантен на сферата, попадаща в обхвата на поръчката, оборот, реализиран от изпълнение на договор за предоставяне на ВиК услуги, който на практика е свързан и с прилагането на различни добри инженерингови практики при експлоатацията и поддръжката на ВиК инфраструктурата?

2. В показателите за оценка на офертите, относно професионалната компетентност на персонала за всички обособени позиции е посочено, че удостоверяването на специфичния

професионален опит на ръководителите и експертите се доказва със съответните документи, които са подробно изброени. Доколкото доказването на опита е свързан с оценяването на офертите, моля да бъде уточнено дали Възложителят счита, че съответният опит в осъществяването на услуги/дейности следва да се доказва непременно с отделни трудови/граждански договори, попадащи в обхвата на съответна обособена позиция, или е допустимо опитът да се доказва и с отделни референции/официални фирмени становища за участие в подобен род услуги/дейности, осъществени в рамките на едно трудово правоотношение или един граждански договор?

На основание чл. 33 от Закона за обществените поръчки (ЗОП) даваме разяснения по направеното запитване, както следва:

1. Възложителят в раздел III.1.2) Икономическо и финансово състояние от Обявлението и в документацията за обществената поръчка е поставил изискване *„Участниците да са реализирали минимален оборот в сферата, попадаща в обхвата на поръчката, изчислен на база годишните обороти, реализиран през последните три приключили финансови години в зависимост от датата, на която участникът е създаден или е започнал дейността си“* и е очертал обхвата на понятието оборот в сферата, попадаща в обхвата на поръчката по следния начин: *„оборот, реализиран от изпълнение на проекти/договори свързани с провеждане на мероприятия/събития/демонстрации за прилагане на добри инженерни практики“*. Следователно оборот реализиран от изпълнението на *„договор за предоставяне на ВиК услуги, който на практика е свързан и с прилагането на различни добри инженерингови практики при експлоатацията и поддръжката на ВиК инфраструктурата“* би бил в изискваната от възложителя сфера при условие, че в предмета на същия е включено *провеждане на мероприятия/събития/демонстрации за прилагане на добри инженерни практики*.

2. Възложителят в Методиката за определяне на комплексната оценка на офертите за обществената поръчка е указал, че *„за удостоверяване на специфичния професионален опит на ръководителя и експертите от екипа към предложението на участника за изпълнение на съответната обособена позиция се представя подписана от ръководителя/експерта автобиография, придружена с копия на всички относими документи, доказващи наличието на придобит специфичен професионален опит (трудова книжка и/или трудови и/или граждански договор/и, и/или длъжностна характеристика, и/или референции от получателите на услуги, и/или други удостоверителни документи, издадени от трето лице, различно от участника и/или експерта)“*. Следователно Възложителят е изброил алтернативно допустимите документи, с които участниците да удостоверят специфичния

професионален опит на ръководителя и експертите от екипа. Избора на документ е предоставен на участниците, но от текста на същия следва да може да се изведе информация за специфичния професионален опит на ръководителя и експертите от екипа.

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР:

ВЕСЕЛА НАЧЕВА – КРЪСТЕВА

